

コロナ対策にかかわるアンケート

第2弾

(特別支援学校)

- 【対 象】 富山県教職員組合に所属している特別支援学校の教職員 380 人
- 【実施期間】 2020 年 10 月 5 日（月）～10 月 18 日（日）
- 【実施方法】 Google フォームによる WEB 調査を行った。
回答方法を記した要項を配付した。
- 【回 答 数】 81 人から回答を得た。
- 【集計方法】 Google フォームによる自動集計および回収データを CSV ファイルとして取り出し集計を行った。自由記述の回答については、主だったものを抜粋して掲載した。

2020 年 11 月 4 日

富山県教職員組合

1. コロナで負担が増えたことはなんですか。

- ・消毒作業
- ・行事や授業内容等の変更に伴う業務
- ・給食の配膳や片付け
- ・修学旅行の変更
- ・10年次の代替研修の資料作成
- ・指導計画が崩れ、新単元を考えたり、新しいやり方を考えたりしなければならなくなった
- ・医療的ケアが必要な児童への感染の不安
- ・学校行事のリモート中継
- ・毎時間の手洗い指導
- ・密にならないように学年単位での授業ができなくなり、場所や内容を複数準備しなければならないこと

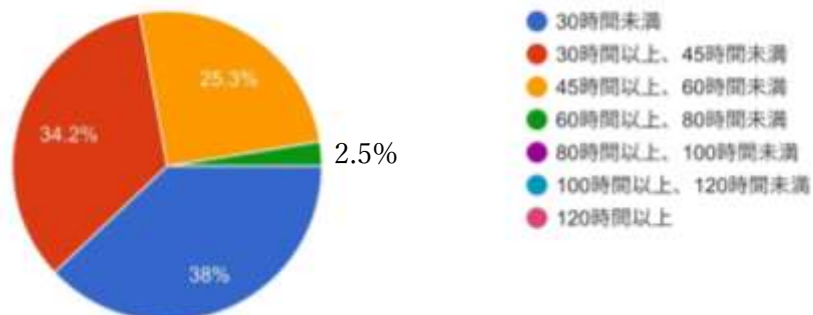
2. コロナで改善されて良かったことはなんですか。

- ・行事の縮小化
- ・会議や打合せの精選
- ・運動会や学習発表会などの学校行事
- ・外部の方の来客の減少、出張者の減少
- ・校外学習、宿泊学習
- ・特知研全体研修会
- ・分散登校や自主学習期間に新入生を手厚く迎え入れることができた
- ・年度始めの準備がゆっくりできたこと

3. 7～9月の時間外勤務時間（持ち帰りは含まず、土日に出勤した時間は含む）はどれだけでしたか。

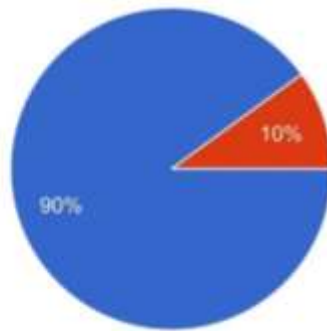
7月の時間外勤務時間

79件の回答



8月の時間外勤務時間

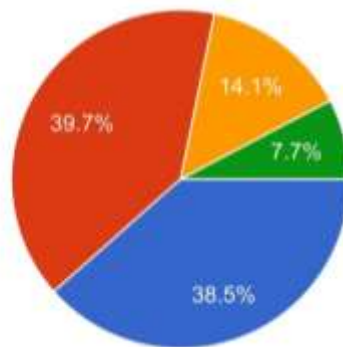
80件の回答



- 30時間未満
- 30時間以上、45時間未満
- 45時間以上、60時間未満
- 60時間以上、80時間未満
- 80時間以上、100時間未満
- 100時間以上、120時間未満
- 120時間以上

9月の時間外勤務時間

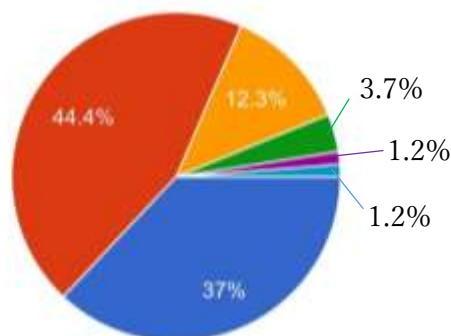
78件の回答



- 30時間未満
- 30時間以上、45時間未満
- 45時間以上、60時間未満
- 60時間以上、80時間未満
- 80時間以上、100時間未満
- 100時間以上、120時間未満
- 120時間以上

ここ1週間の持ち帰り業務はどれくらいありましたか（土日も含む7日間の合計）

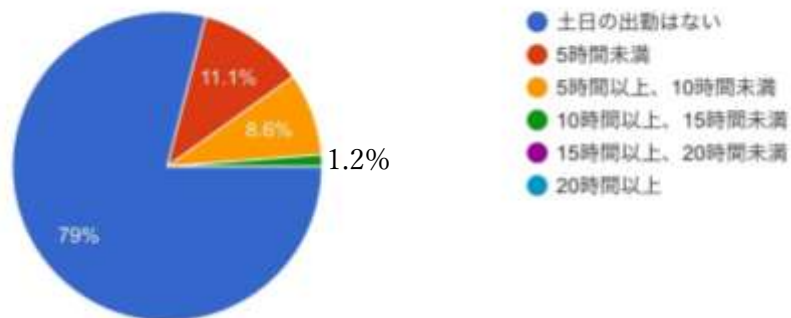
81件の回答



- 持ち帰りはない
- 5時間未満
- 5時間以上、10時間未満
- 10時間以上、15時間未満
- 15時間以上、20時間未満
- 20時間以上

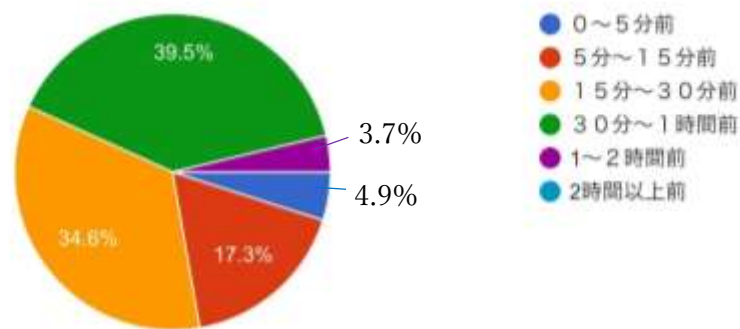
直近の土日に出勤した時間（2日間の合計）はどれだけですか

81 件の回答



通常、勤務開始時刻よりもどれくらい前に、出勤しますか。

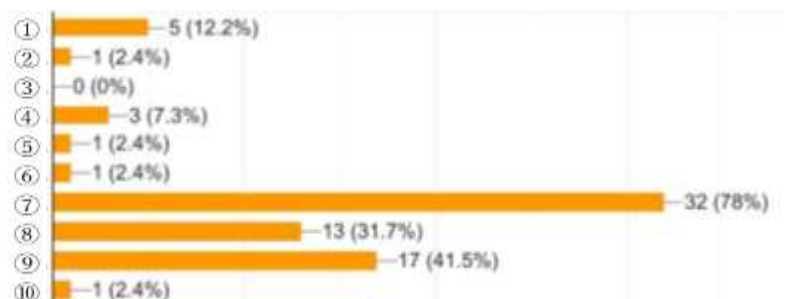
81 件の回答



30分以上早く来る方に聞きます。早く出勤する理由は何ですか。（複数回答可）

41 件の回答

- ①子どもたちが早く登校するから
- ②勤務開始前に子どもたちの活動が始まっているから（委員会、ランニング等）
- ③管理職が早く来るよう指示するから
- ④コロナ対策の検温や健康観察をするため
- ⑤職員同士の打ち合わせがあるから
- ⑥職員間に早く来なければいけない雰囲気があるから
- ⑦朝早く来て仕事をしないと間に合わないから
- ⑧業務を早く始めて、早く帰りたいから
- ⑨職員室に人が少ない時の方が仕事はかどるから
- ⑩スクールバスの対応のため



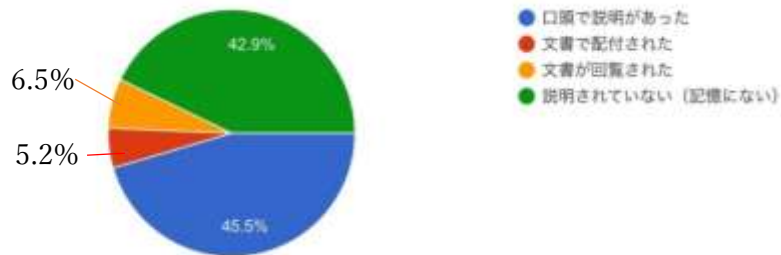
<その他の理由>

- ・渋滞になり通勤時間が長くなる。
- ・余裕をもって対応したいため。

4. 4月1日から、教職員の勤務時間について以下のような運用が始まっていることを、教育委員会や管理職から説明がありましたか。

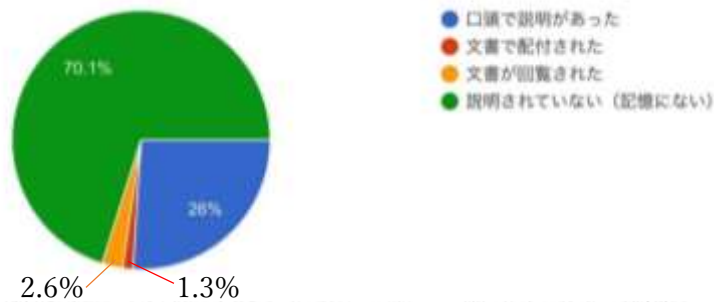
教職員の時間外勤務時間の上限が月45時間、年間360時間になったこと。

77件の回答



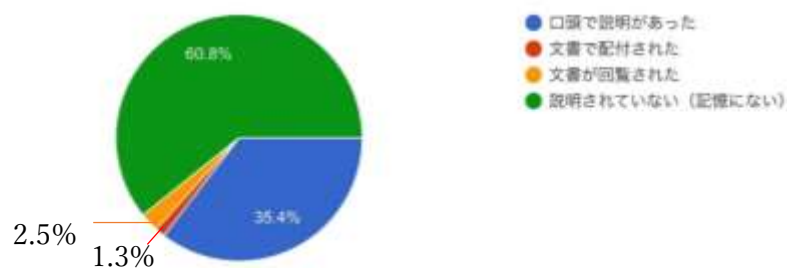
上限時間を超えることができるのは「臨時的な特別な事情」のある場合に限られること

77件の回答



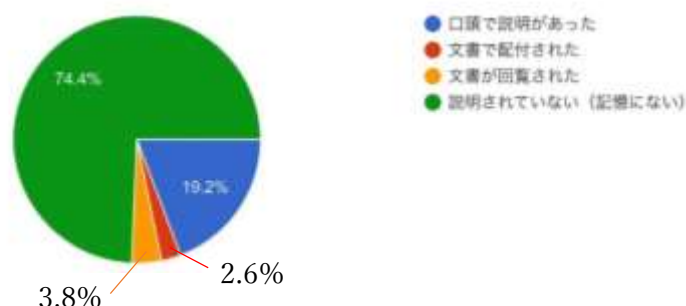
教職員の勤務時間の上限を遵守するために、教育委員会が校務分掌の適正化や業務削減などの改善を行う責任があること。

79件の回答



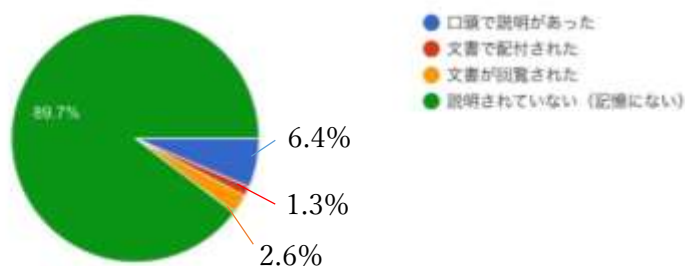
管理職や教育委員会が、長時間化を防ぐとくみをせずに、教職員に上限時間を遵守するよう求めるのみであってはいけないこと。

78件の回答



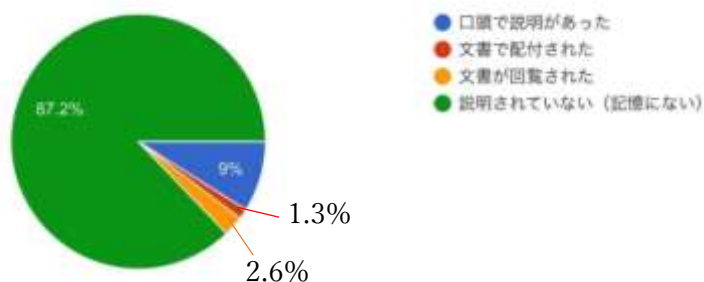
教職員が勤務時間の虚偽の記録を行った場合、校長が懲戒処分の対象となりうること。

78 件の回答



教育委員会や管理職は、持ち帰り業務を把握し、持ち帰り業務を縮減するとりくみをすすめなければいけないこと。

78 件の回答



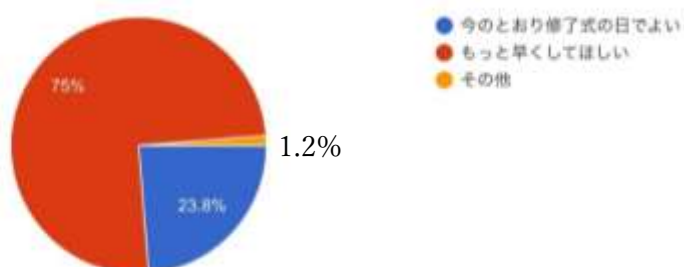
教職員の勤務条件や心身の健康問題についての相談窓口（人事委員会・公平委員会）があること。

77 件の回答



現在、異動内示が修了式の日に行われていますが、その時期についてどのように考えますか。

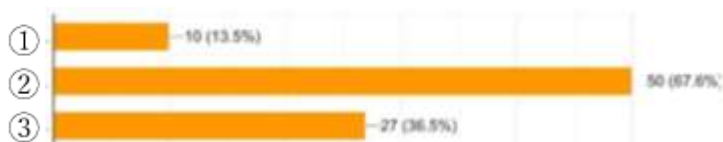
80 件の回答



その理由は何ですか。（複数回答可）

74 件の回答

- ① 修了式の前に聞くと、子どもたちに対する指導に影響が出る。
- ② 早く教えてもらえた方が仕事の段取りがしやすい。
- ③ 修了式の日に離任式ができれば、その後の日程がスムーズにすすむ。



<今のとおり修了式でよい理由>

- ・それが自分の中で当たり前になっている。

<早くしてほしい理由>

- ・新学期の準備が3月下旬に前倒しできるのではないかと考えるため。
- ・異動の場合、子どもたちにきちんとお別れの挨拶をしていきたい。

今年度、出張が少なくなったことについてどのように感じて いますか。（複数回答可）

74 件の回答

- ① 今年度の出張回数・時間で適切であった
- ② 出張の回数や時間をさらに減らしてほしい
- ③ 出張が減りすぎて支障を感じる
- ④ 出張が少なくなったとは思わない



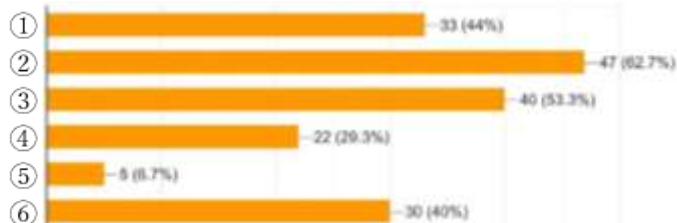
<その他の意見>

- ・新しい部署の職責について学ぶ機会がなくなり、支障が出た。
- ・免許更新講習を兼ねる研修がなくなって、個人の負担が増えた。

出張が少なくなったことでどのような影響がありましたか （複数回答可）

75 件の回答

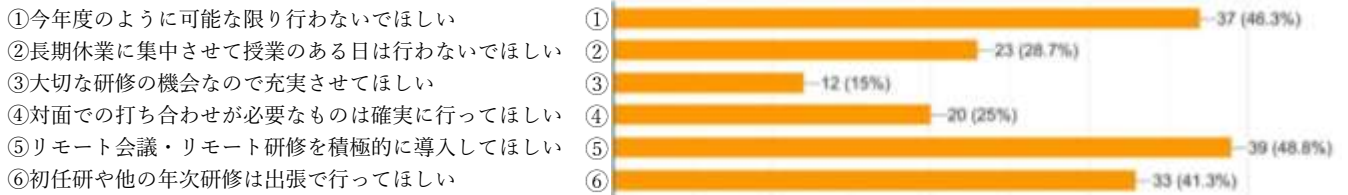
- ① 子どもに向き合うゆとりができた
- ② 移動や研修、出張準備にかかる時間が節減できた
- ③ 時間割の調整をする負担が軽減された
- ④ 研修で学ぶ機会が失われ残念だった
- ⑤ 直接会って打ち合わせられず運営に弊害があった
- ⑥ 学校で行う代替研修の負担が増えた



<その他の影響>

- ・回数が減った分9月からの研修内容が多くなった。

来年度以降の出張はどのようになればいいと思いますか（複数回答可）

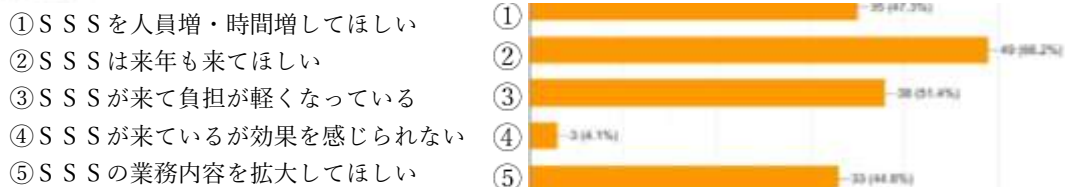


<その他の意見>

- ・新しい部署の職責について学ぶ機会は確保してほしい。
- ・県外への出張はやめてほしい。

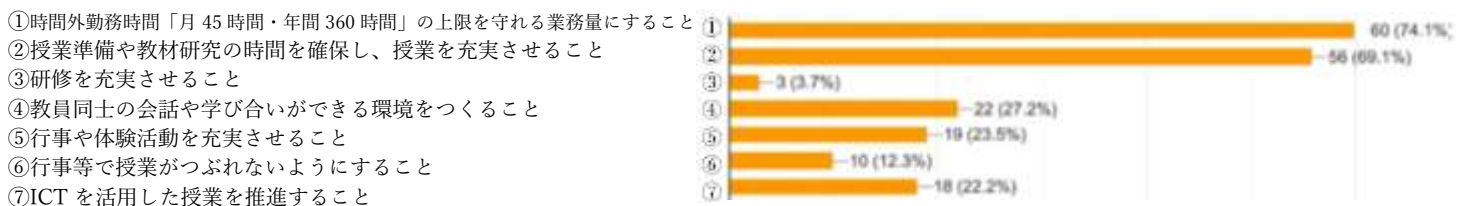
スクール・サポート・スタッフ（SSS）について当てはまるものにチェックをしてください（複数回答可）

74 件の回答



コロナ後の学校のあり方を検討するときに、優先してほしいことを選んでください。（3つ以内）

81 件の回答



<その他の意見>

- ・業務の平準化。
- ・現場教員の意見を取り入れた行事縮小の実現。
- ・本当に必要な業務だけを精選する。毎年行っているからという理由の行事を廃止する。
- ・訪問教育の問題も認識してほしい。子どもの学びの保障について文科に訴えて欲しい。